

2025년도 자체평가 행정관리역량부문 운영실태 점검결과 [병무청]

□ **종합점수 82.30점 (등급 : 보통)**

점검 지표 (배점)	측정 내용 (배점)	점수	차관급 기관 평균 점수	전체기관 평균점수
종합 점수		82.30	78.44 ³⁾	77.10 ¹⁾
①평가운영 (70점)	소 계	57.50	54.00	54.16
자체평가 운영의 충실성(20)	○ 자체평가 운영계획 수립(10점)	9.60	8.00	8.36
	○ 평가지표 추진상황 점검 노력(10점)	8.80	7.79	8.06
	○ (감점) 평가결과 공개여부(-3점)	-	-0.06	-0.06
자체평가 내용의 적절성(30)	○ 원인분석 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	11.40	11.77	11.25
	○ 정책제언 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	12.20	11.90	11.73
우수사례의 탁월성(20)	○ 우수사례(20점) - 분야별 우수성과를 창출한 사례	15.50	14.68	14.82
②평가환류 (30점)	소 계	24.80	23.77 ⁴⁾	22.61 ²⁾
평가결과 환류의 적절성(30점)	○ 전년도 미흡지표에 대한 개선결과(30점) - 조직·인사 정보화 분야 개선결과	24.80	23.77 ⁴⁾	22.61 ²⁾

1), 2), 3), 4) 우주항공청 제외

점검지표(측정내용)	점검 결과
① 평가운영 (70점) ■ 자체평가 운영의 충실성(20) - 자체평가 운영계획 수립 - 평가지표 추진상황 점검노력 - (감점) 평가결과 공개여부 ■ 자체평가 내용의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 원인분석 충실성 - 조직·인사·정보화 분야 정책제언 충실성 ■ 우수사례의 탁월성(20) - 조직·인사·정보화 분야 우수사례 탁월성	- 모든 세부 평가지표에 대해 자체 추진 계획을 수립·운영하였으며, 자체평가 계획 안에 지표별 세부 추진계획을 포함해 계획의 충실성이 높음 - 조직분야는 외부전문가 자문, 중장기 조직체계 컨설팅, 기능식퇴 분야 발굴과 재배치 논리를 함께 제시해 분석근거가 풍부 - 인사분야는 인사 분야도 인사교류 실적의 강점과 관리자급 교류 부족을 함께 분석 - 정보화분야는 IRM연계 기능분석, 공통 플랫폼 활용 우선 등 실행가능한 제언의 완성도가 높음 - 병역 관련 각종 증명서와 알림을 모바일로 통합제공하는 E-병무지갑을 활용 청년층의편의와 만족도 증대 효과
② 평가환류 (30점) ■ 환류의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 개선결과	- 조직분야 위원회 운영 지표가 100으로 개선되는 등 성과도출 - 정보화분야 전년도 미달성 사항이던 성과관리 이행수준은 올해 목표값 100% 달성 성과