제398회 국회(임시회)
국방위 전체회의('22. 8. 1.)

업 무 보 고

병무청

보 고 순 서

Ⅰ. 일 반 현 황 ····· 1

Ⅱ. 주 요 업 무 ····· 7

Ⅲ. 역점 추진사업 ····· 14

Ⅰ. 일 반 현 황

○ 연 혁

○ 임 무 및 기 능

○ 조 직 및 정 원

○ 2022년 세 출 예 산

○ 병 역 의 무 자 관 리 현 황

연 혁

국방부 제1국 ('48. 12. 7.)

창설 전 병무행정 담당기구 11회 변경

병무청 창설 ('70. 8. 20.)
(본청 1관 2국, 소속기관 11지방청)

○ 의정부, 강릉지청 개청	'81. 11. 2.
○ 창원지청 개청	'91. 2. 21.
○ 읍·면·동 병무조직 폐지	'99. 7. 1.
○ 중앙신체검사소 개소	'01. 12. 31.
○ 병무민원상담소 개소	'02. 3. 25.
○ 시·군·구 병무조직 폐지(병무행정 독자수행)	'02. 7. 1.
○ 인천병무지청 개청	'15. 7. 1.
○ 사회복무연수센터 개원	'16. 2. 29.
○ 대체역 심사위원회 출범	'20. 6. 29.

임무 및 기능

□ 임 무

○ 징·소집 및 전시 병력동원

○ 병역의무자 관리 등 병무행정에 관한 사항

□ 기 능

○ 병역판정검사

○ 현역병 충원

○ 사회복무요원 소집·관리

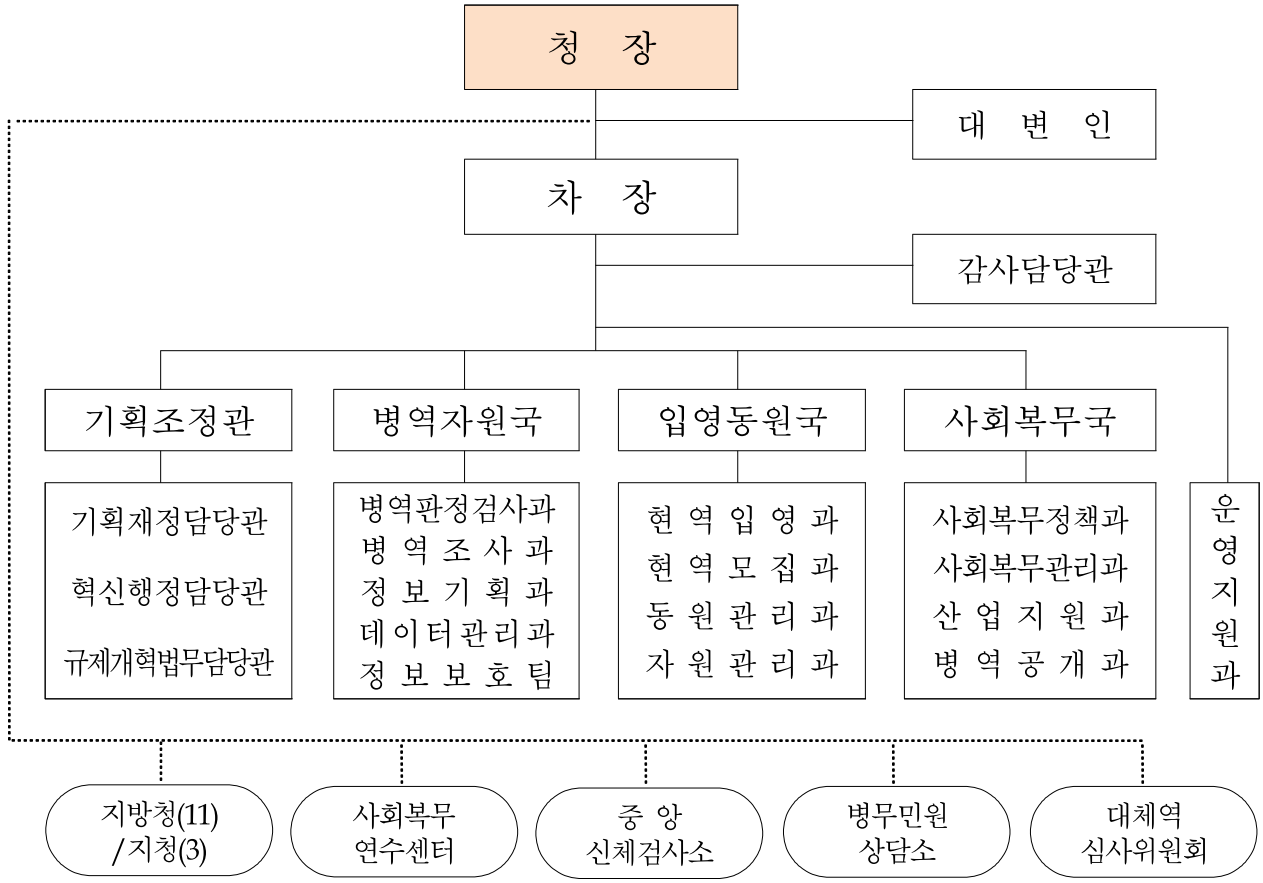
○ 산업지원인력 관리

○ 대체역 편입·소집

○ 병력동원(훈련) 소집

조직 및 정원

□ 기구 및 조직



○ 본　　청 : 1관 3국(3담당관, 12과, 1팀), 청·차장 직속 3개과(대변, 감사, 운영)

○ 소속기관 : 지방병무청(11), 지방병무지청(3), 사회복무연수센터, 중앙신체검사소, 병무민원상담소, 대체역심사위원회

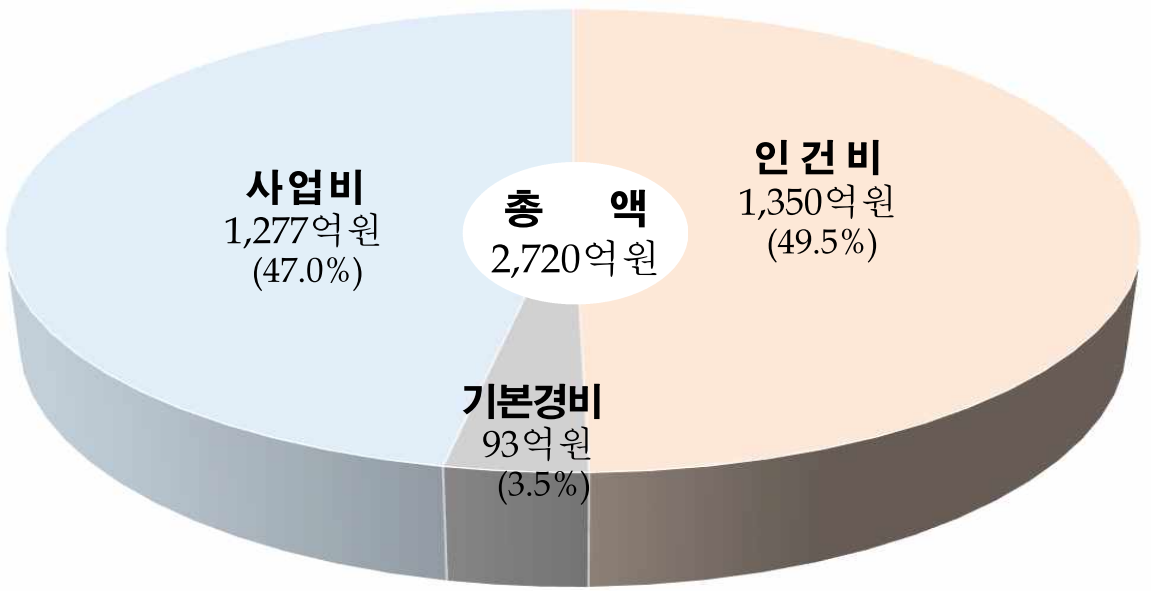
□ 정　원

('22. 6. 30.현재, 명)

계	본　　청	소속기관
1,953	281	1,672

2022년 세출예산 현황

□ 예산총괄



□ 세출예산

('22. 6. 30.현재, 억 원)

구 분	예산액(A)	집행액(B)	(B/A)%
총 계	2,720	1,173	43.1
○ 인 건 비	1,350	666	49.4
○ 기본경비	93	52	55.9
○ 사 업 비	1,277	455	35.6
- 병역자원 선발	178	92	51.7
- 병역자원 충원	37	19	50.5
- 보충역복무 지원	97	34	35.0
- 병무행정 지원	965	310	32.1

병역의무자 관리현황

('22. 6. 30.현재)

총 관리자원
(①+②+③)

722.2만 명

(단위 : 만명)

징·소집대상
(94.1만 명)
①

병역준비역 (18세)	병역판정검사대상		현 역		사 관 후보생 등	사회복무요원		대체역
	19세	20세 이상	입영 대상	재학 연기		소집 대상	재학 연기	소집 대상
24.7	12.8	9.7	14.6	18.9	1.5	6.9	4.9	0.1

(단위 : 만명)

보 충 역 복무자 등
(9.6만 명)
②

사회복무요원	산업기능요원	전문연구요원	공중보건의 등	대체복무요원
6.0	2.1	0.7	0.7	0.09

(단위 : 만명)

병력동원 대 상
(618.5만 명)
③

예 비 군	예비군 추가편성	전시근로역 (전시근로소집)
272.4	294.1	52.0

Ⅱ. 주 요 업 무

○ 병 역 판 정 검 사

○ 현 역 병 충 원

○ 사회복무요원 소집·관리

○ 산 업 지 원 인 력 관 리

○ 대 체 역 편 입 · 소 집

○ 병 력 동 원 (훈 련) 소 집

병 역 판 정 검 사

□ 개 요

○ 매년 19세가 되는 남성의 병역이행 가능 여부를 판정

○ 정밀한 병역판정검사를 통한 병역처분의 신뢰성 제고

□ 실 적

('22. 6. 30.현재, 명)

연간계획	검사인원	진 도(%)
252,199	131,950	52.3

* 병역처분 : 현역 83.7%, 보충역 10.1%, 전시근로역 2.4%, 면제 0.3%, 재검대상 3.5%

□ 중점 추진

○ 의료장비 등 확충으로 정밀한 병역판정검사 실시

- MRI·CT 등 의료장비 최신화, 정밀검사 역량 강화
- 신장기능(신사구체여과율)검사 추가 등 기본검사 항목 지속 확대

○ 병역의무자 편익을 높이는 제도 개선

- 제주, 강원지역 등 9개 지방청 병역판정검사 확대(연1회 → 2~3회)
- 백혈병 등 신체적 약자, 방문없이 서류심사만으로 병역판정

○ 병역판정검사 대상자 맞춤형 서비스 확대

- 개인별 질병 및 예방·치료 정보 제공, 청년 건강 증진 기여
- 경제적 약자에 대한 병무용진단서 발급비 등 지원

현 역 병 충원

□ 개 요

○ 군에서 필요한 현역병 소요를 징집과 모집을 통해 충원

○ 병역의무자 중심의 입영여건 개선 및 편익 제고

□ 실 적

('22. 6. 30.현재, 명)

연간계획	입영인원	진 도(%)
214,533	104,474	48.7

* 연간계획 : 징집 101,309명(47.2%), 모집 113,224명(52.8%)

□ 중점 추진

○ 입영시기·부대별 균형 충원으로 안정적 병력운영 지원

- 입영률 상시 모니터링, 본인선택·모집 등을 통한 적정 충원
- 징·모집 연계 충원 강화로 비선호시기 입영률 제고

○ 병역이행자 중심의 현역병 입영제도 운영

- '다음해 입영일자 조기결정 제도' 운영, 안정적 입영준비 지원
- 모집병 선발 시 화상면접 운영으로 병역의무자 편익 제고

○ 다양한 콘텐츠 활용, 맞춤형 홍보 강화

- 개인별 자격·전공과 군 특기를 연계한 모집지원 정보 제공
- MZ세대 선호 반영, 유튜브 등 뉴미디어 중심 홍보

사회복무요원 소집·관리

□ 개 요

○ 사회복무요원을 공익목적의 사회서비스 분야 등에 배치

○ 내실 있는 교육과 복무관리 강화로 효율적으로 인력 활용

□ 실 적

('22. 6. 30.현재, 명)

연간계획	소집인원	진 도(%)
30,212	16,930	56.0

* 복무인원 / 복무기관 : 59,537명 / 13,237개 기관

□ 중점 추진

○ 사회복무요원을 효율적으로 배치, 인력 활용도 제고

- 사회복지·보건의료·환경안전 등 사회서비스 분야 우선 배정
- 개인 전공·질환 등 자원별 특성을 고려하여 복무기관에 배치

○ 사회복무요원 맞춤식 교육으로 복무현장 적응 지원

- 인권, 성 감수성 등 사회복무요원의 기본역량 함양을 위한 교육 강화
- 현장사례 중심, 참여교육 위주 프로그램 운영으로 교육효과 제고

○ 선택과 집중의 복무관리로 성실복무 유도

- 사회복무요원 인권침해 우려 등 취약분야 중점 관리
- 복무기관담당자·복무지도관 전문교육을 통한 복무관리 역량 강화

산업지원인력 관리

□ 개 요

○ 병역자원의 일부를 연구개발·제조생산 등의 분야에 지원

○ 인적자원의 적극 활용으로 국가 산업 경쟁력 강화

□ 실 적

('22. 6. 30.현재, 명)

연간계획	편입인원	진 도(%)
14,000	7,007	50.1

* 계획/편입 : 전문(2,400명/795명), 산업(10,600명/5,543명), 승선(1,000명/669명)

□ 중점 추진

○ 전문연구요원제도를 활용한 국가 과학기술발전 지원

- 반도체 분야 전문인력 육성 강화를 위해 인원배정 우대 등 추진
- 핵심소재·부품·장비 생산기업 등 국가 중점육성 분야에 집중 지원

○ 산업 현장에 필요한 기능인력 지원 및 청년 취업 강화

- 복무만료 후에도 계속 근무 가능한 직업계고 졸업자 위주 배정
- 채용박람회 개최 및 유관기관 협업 '취업 컨설팅' 프로그램 운영

○ 현장 복무관리 강화를 통한 산업지원인력 권익 보호

- 고용부 근로감독관과 합동실태조사 실시 등 근로권익 증진
- 병무청·지정업체간 소통간담회 활성화로 인권침해 예방

대체역 편입·소집

□ 개 요

○ 헌법상 양심의 자유와 병역의무의 조화 실현

○ 대체역제도의 합리적 운영을 통해 국민 공감대 형성

□ 실 적

('20. 6. 30.~ '22. 6. 30.현재, 명)

대체역 편입			대체복무요원 소집
계	종교적 신념	개인적 신념	
2,360	2,349	11	902

* '22년 소집 계획인원(403명) 대비 61.5%(248명) 소집

□ 중점 추진

○ 공정하고 투명한 대체역 편입심사 실시

- 법조인, 교수 등 분야별 전문가로 심사위원 구성
- 심사 고려요소 마련, 철저한 사실조사 및 공정한 편입심사

○ 편입심사의 전문성 제고 및 발전방안 마련

- 전문가 초빙 교육, 조사사례 공유 등 조사관 역량 강화
- 외국의 사례 연구 및 제도 운영상 미비점 개선·보완

○ 대체역 소집·복무 제도의 안정적 운영

- 대체역에 대한 엄정한 의무부과로 병역이행의 형평성 확보
- 법무부와 협업, 대체복무자 권익보호 및 합리적 복무관리

병력동원(훈련) 소집

□ 개 요

○ 국가 비상사태 대비, 예비군 편성 및 동원자원 지정

○ 동원지정자 대상 평시 훈련을 통한 전시임무 수행능력 배양

□ 실 적

('22. 6. 20.일부터 시행 ~ 6. 30.현재, 명)

연간계획	입영인원	진 도(%)
303,212	24,938	8.2

* 예비군 편성 : 272.4만 명 / 동원지정 : 90.0만 명

□ 중점 추진

○ 유사시 대비 신속한 병력동원태세 확립

- 연차이내자 동원지정 및 주기적 대체지정으로 동원자원 정예화
- 충무훈련 등 실전적 동원연습으로 전시 집행능력 배양

○ 감염병 상황을 고려한 안전한 동원훈련소집 및 집행

- 집결지 방역조치 등 동원훈련 세부 대응방안 매뉴얼 수립
- 수송사고 및 감염병 대응 동원훈련 절차연습 실시

○ 지자체 병무담당 전시업무 교육 운영 내실화

- 온-오프라인 등 상황에 맞는 교육 실시로 전시임무 수행능력 강화
- 지자체 협업을 통한 전시업무 관심도 및 교육 참여 제고

Ⅲ. 역점 추진사업

○ 입영판정검사제도 안정적 운영

○ 병역진로설계 서비스 확대

○ 보충역 복무자 사기진작 및 권익보호

○ 디지털 병무행정서비스 제공 확대

입영판정검사제도 안정적 운영

□ 개 요

○ 입영 후 귀가에 따른 학업·취업 차질 등 국민불편 해소

○ 입영 후 신체검사(군부대) → 입영 전 입영판정검사(병무청)로 전환

□ 추진 내용

○ **입영판정검사제도 도입 및 운영**('21. 8. 4.부터)

- 대상 : 현역병 입영 및 보충역 군사교육소집 대상자
- 검사 : ('21년) 12,821명 → ('22. 6월) 16,027명

* 역종변경 등 귀가대상 사전선별 : '21년 715명(5.6%) → '22년 711명(4.4%)

○ **군복무 부적합자 사전 선별을 위한 정밀검사 체계 강화**

- 검사항목 : (군부대) 3개과, 23종 37개 → (병무청) 9개과, 34종 56개
- 심리검사 : (종전) 의료기관 위탁검사 중심→(확대) 자체 정밀심리검사 추가

* 정밀심리검사 전담 전문인력 증원(임상심리사 12명)

○ **검사인원·인력 등 고려 연차별 확대**

구 분	'22년	'23년	'24년	'25년
대 상 부 대	2작사 + 지작사 일부(舊 1군)	2작사 + 지작사(舊 1, 3군)		전면시행 (육훈, 해·공군·해병 포함)
인원(명)	4.2만	10.3만	10.3만	25.8만

□ 향후 계획

○ 안정적 제도 운영을 위한 법령·규정·시스템 지속 보완

○ 관계기관 협의, 소요 인력 및 예산 확보 추진

병역진로설계 서비스 확대

□ 개 요

○ 군복무가 사회진출 디딤돌이 되도록 병역의무자 병역설계 지원

○ 병역과 진로 연계, 입영前·복무中·전역後를 아우르는 사업 추진

입 영 前		⇒	복 무 中		⇒	전 역 後	
병무청	병역진로설계		군(軍)	개인 경력개발		고용부 등	취업지원

□ 추진 내용

○ **병역진로설계지원센터 운영으로 상담서비스 제공**

- 병역진로설계지원센터 단계적 설치, 서비스 제공 확대

  * ('20년) 서울, ('21년) 대구·광주·대전, ('22년) 부산·춘천

- 전문상담관 병역진로상담, 군생활 정보 등 통합서비스 지원

○ **센터 미설치 지역, 찾아가는 서비스 실시로 수혜대상 확대**

- 직업계고, 대학 등 학교 방문 서비스 제공('21년 10회 → '22년 20회)
- 학교별 특성을 반영한 병역의무자 중심의 프로그램 강화

○ **언제·어디서나 이용할 수 있는 온라인 서비스 제공**

- 직업선호도검사와 군 특기 연계 등 전용 사이트 운영
- 군 생활 관련 정보제공 등 콘텐츠 보강 및 확장

□ 향후 계획

○ 모든 병역의무자에게 균등한 서비스 제공을 위해 전국에 설치

○ 병역진로설계 서비스 대상 확대 및 화상상담 등 시스템 고도화

보충역 복무자 사기진작 및 권익 보호

□ 개 요

○ 사회복무요원의 자기개발 기회 및 재정 지원 확대

○ 산업지원인력에 대한 권익보호 강화로 성실복무 유도

□ 추진 내용

○ 사회복무요원 복무 중 자기개발 기회 확대

- 개인별 전공과 복무기관을 연계한 적재적소 인력배치 확대

- 취업역량 강화를 위한 국가기술자격 취득 교육 및 취업컨설팅 지원

○ 사회복무요원 사기진작을 위한 경제적 지원

- 대학 원격강좌 수강료·수수료 및 건강보험료(10만원 이내) 지원

-「장병내일준비적금」가입자 가산금리 및 사회복귀준비금 지원

○ 산업지원인력 고충 해소 및 권익보호 강화

-「권익보호 상담관」전문성 제고 등 운영 강화

- 승선근무예비역 하선자 대면상담 활성화로 인권침해 예방

□ 향후 계획

○ 보충역 권익보호를 위한 발전방안 연구용역 추진(~'22. 11월)

○ 원격강좌 수강료 확대(80→100%) 및 건강보험료 전액 지원 추진

디지털 병무행정서비스 제공 확대

□ 개 요

○ 국민 중심, 행정효율성 향상을 위한 정보화 추진

○ 수요자 맞춤형·비대면 서비스 강화로 병역이행 만족도 제고

□ 추진 내용

○ **블록체인 기반의 전자지갑, 간편인증 등 병무행정 혁신**

- 통지서·디지털 신분증(31종) 발급·제출 등 모바일 서비스 제공
- 간편인증을 통한 본인확인, 병적증명서 등 온라인 활용체계 구축

○ **인공지능 챗봇 활용, 24×365 민원 상담·신청서비스 제공**

- 단순 민원상담은 챗봇이 전담, 상담원은 고충민원 등 집중
- 상담부터 민원신청·통지서 발급까지 가능한 One-stop 체계 구축

○ **MZ세대인 병역의무자가 선호하는 모바일 서비스 지속 개선**

- 민원신청·조회 등 모든 행정서비스는 누리집과 모바일로 병행 제공
- 모바일과 디지털 신기술 융합, 비대면 서비스 확대

□ 향후 계획

○ 민간과 연계, 비대면 편의 서비스 확대

○ 기술발전, 대내·외 환경을 반영한 미래지향 정보시스템 개발