



2022

전문연구요원
복무 안내서



병무청

목차

전문연구요원 제대로 알기

05

01 어디서 무슨 일을 해야 하나요?

06

- 1-1 병역지정업체에서 할 수 있는 일이 정해져 있습니다.
- 1-2 다른 업무를 함께 할 수 없습니다.
- 1-3 복무규정을 위반하는 경우 처벌을 받습니다.
- 1-4 업체에서 불법행위를 지시하는 경우 반드시 신고해야 합니다.
- 1-5 전문연구요원 권익보호를 위한 ‘권익보호 상담관’ 제도를 운영하고 있습니다.

02 출장·파견은 갈 수 있나요?

16

- 2-1 출장·파견을 갈 수 있는 기간은 정해져 있습니다.
- 2-2 출장을 갈 수 있는 범위가 정해져 있습니다.
- 2-3 파견을 갈 수 있는 범위가 정해져 있습니다.

03 다른 업체로 옮길 수 있나요?

22

- 3-1 당연전직, 승인전직으로 업체를 옮길 수 있습니다.
 - 3-2 정해진 기간 내에 다른 업체로 옮겨야 합니다.
 - 3-3 다른 업체로 옮길 수 없는 경우도 있습니다.
-

04 휴가, 병가를 갈 수 있나요? 30

- 4-1 「근로기준법」에 따라 휴가, 병가를 갈 수 있습니다.
- 4-2 질병 또는 심신장애로 재신체검사를 받아 병역처분이 변경 될 수 있습니다.

05 의무복무기간 중 수학할 수 있나요? 36

- 5-1 의무복무기간 중에는 수학할 수 없습니다.
- 5-2 의무복무기간 중 수학할 수 있는 예외의 경우도 있습니다.

06 해외여행을 할 수 있나요? 40

- 6-1 해외여행허가는 반드시 받아야 합니다.
- 6-2 해외여행허가기간을 복무기간으로 인정받을 수 있는 경우도 있습니다.
- 6-3 해외여행허가 위반 시 편입이 취소됩니다.

07 군사교육소집은 어떻게 받나요? 48

- 7-1 편입 후 가급적 6개월 이내에 군사교육소집을 받습니다.
- 7-2 군사교육소집을 연기할 수 있습니다.
- 7-3 군사교육소집기간은 의무복무기간에 포함됩니다.

목차

08 의무복무기간 계산은 어떻게 하나요? 54

- 8-1 의무복무기간은 편입일부터 포함됩니다.
- 8-2 해당분야에 근무하지 않으면 연장복무하게 됩니다.

09 어떤 경우에 편입취소 되나요? 58

- 9-1 편입취소 사유는 이렇습니다.
- 9-2 편입이 취소되면 병역의무부과 됩니다.
- 9-3 편입취소를 한시적으로 뒤로 미룰 수 있습니다.

10 복무만료 후 예비군훈련은 어떻게 받아야 하나요? 64

- 10-1 예비군훈련 시간은 이렇습니다.
 - 10-2 예비군훈련 및 복무제도는 어떻게 확인하나요?
-



전문연구요원 제대로 알기

- 전문연구요원 제도란 현역병 총원에 지장이 없는 범위 내에서 국가과학기술 발전을 위하여 병무청장이 선정한 병역지정업체(연구기관)에서 일정기간 복무할 경우 병역을 마친 것으로 보는 제도입니다.
- 전문연구요원으로 편입할 수 있는 사람은 자연계 석·박사 학위를 취득한 사람으로서 편입 후 병역지정업체에서 36개월 동안 복무하게 됩니다. 단, 사회복무요원 소집 대상 보충역은 자연계 학사 학위자도 중소기업부설연구소에 한하여 편입이 가능하며, 복무기간은 동일합니다.

01

어디서 무슨 일을 해야 하나요?

- 1-1 병역지정업체에서 할 수 있는 일이 정해져 있습니다.
- 1-2 다른 업무를 함께 할 수 없습니다.
- 1-3 복무규정을 위반하는 경우 처벌을 받습니다.
- 1-4 업체에서 불법행위를 지시하는 경우 반드시 신고해야 합니다.
- 1-5 전문연구요원 권익보호를 위한 '권익보호 상담관' 제도를 운영하고 있습니다.

- 전문연구요원은 편입당시 병역지정업체(연구소)에서 연구분야 또는 병무청장이 인정한 분야에서 근무해야 합니다.
- 병역지정업체에 근무하는 동안 다른 업무를 함께 하거나 근로시간 중에 개인 영리활동을 할 수 없습니다.
- 편입당시 병역지정업체에서 정해진 업무를 하지 않는 경우에는 편입취소, 연장복무 등의 행정처분을 받게 되므로 업체에서 위법·부당한 업무지시를 하면 관할 지방병무청 등에 반드시 신고해야 합니다.
- 특히, 전문연구요원 의무복무 기간 중에 통틀어 8일 이상 무단결근하거나 편입당시 병역지정업체의 해당 분야에 복무하지 아니하여 편입이 취소된 경우에는 형사처벌(3년 이하의 징역)을 받게 됩니다.

1-1 병역지정업체에서 할 수 있는 일이 정해져 있습니다.

전문연구요원이 할 수 있는 일

※ 편입당시 병역지정업체의 연구분야 또는 병무청장이 인정한 분야

병무청장이 인정한 분야

- 대학부설연구기관으로서 연구소 특성상 부득이하게 지정 연구소에서 연구 활동을 할 수가 없어 해당학과 실험실(실험실 운영교수가 연구요원의 4촌 이내 혈족이 아닌 경우에 한정한다)에서 연구활동을 하는 경우. 다만, 지도교수 사무실에서의 연구활동은 제외한다.
- 대학부설연구기관 또는 우수집단인 연구기관의 장이 두뇌한국 21계획에 의한 사업단이나 다른 기업과 공동 연구 또는 기술개발 계약을 체결하여 연구활동을 하는 경우

※ 전직, 파견, 출장, 국외여행 등으로 지정된 연구장소를 벗어날 경우에는 승인, 신상변동통보 등 행정적인 절차를 반드시 거쳐야 함

다른 업무를 1-2 함께 할 수 없습니다.

함께 할 수 없는 업무

- ※ 민법·상법에 의한 법인의 이사·감사·상무·전무 등 임원
- ※ 편입당시의 연구분야가 아닌 사무관리, 영업 등 다른 업무
- ※ 고등교육법 제14조에 따른 조교수 이상 교원

함께 할 수 있는 업무

- ※ 박사과정수료자가 병역지정업체의 연구과제를 수행하면서 대학원 수업에는 출석하지 아니하고 박사학위 취득을 위한 논문을 준비하는 경우
- ※ 연구업무에 지장이 없는 근로시간 후에 다른 업무에 복무하는 경우(대학이나 학원의 강사로 근로시간 후에 출강하는 것 포함)

개인 영리활동 금지

- ※ 근로시간 중에는 개인 영리활동 금지

TIP**임원업무 겸직 위반사례**

- 기업부설 연구기관에 편입한 전문연구요원이 소속법인의 이사로 임명되어 해당 분야의 연구업무를 수행하면서 이사의 권한인 결재 등의 업무 수행

» 병역법 위반 : 편입취소

TIP**영리활동 금지 위반사례**

- 전문연구요원이 업체장의 묵인 하에 조기 퇴근하여 입시학원 에서 8개월 동안 강사로 개인 영리활동

» 병역법 위반 : 편입취소

복무규정을 위반하는 경우 1-3 처벌을 받습니다.

병역법 위반으로 편입취소, 연장복무 등의
행정처벌을 받습니다.

〈병역지정업체장의 지시에 의거 부득이 위반한 경우 행정처분 기준〉

유형	내용	처리기준	
		위반기간	의무자
1. 편입 당시 병역지정 업체가 아닌 다른 업체 근무	가. 전직·파견할 수 없는 업체에 근무한 경우		연장 복무
	나. 승인 또는 신상변동 통보 없이 교육 훈련, 출장, 파견근무를 한 경우	3개월 이상	연장 복무
		1개월 이상 3개월 미만	경고
		1개월 미만	시정
2. 편입 당시 해당 분야가 아닌 분야 근무	가. 편입당시의 연구분야 외의 분야(사무직, 영업직 등 다른 분야)에 근무하게 하면서 근무를 겸하여 시킨 때		연장 복무
	나. 편입당시의 연구분야가 아닌 다른 연구분야에 근무하게 하거나 근무를 겸하여 시킨 때	3개월 이상	연장 복무
		1개월 이상 3개월 미만	경고
		1개월 미만	시정
3. 겸직금지 규정 위반	병역지정업체의 이사·감사 등 임원을 겸직하거나 연구 또는 제조·생산에 지장이 있는 다른 영리활동을 한 경우	1개월 이상	연장 복무
		1개월 미만	경고
4. 수속규정 위반	의무복무기간 중 신상변동 통보없이 교육기관에서 수학한 경우		연장 복무
5. 동일사항 반복 위반	가. 연장 복무 후 다시 연장 복무에 해당 하는 행위를 한 경우		편입 취소
	나. 경고 이후 다시 경고에 해당 하는 행위를 한 경우		연장 복무
	다. 시정 이후 다시 시정에 해당 하는 행위를 한 경우		경고

* 전문연구요원이 병역지정업체장의 지시가 아닌 본인 스스로 편입당시 해당 분야에 복무하지 않은 경우에는 위의 기준을 적용하지 않고 편입취소 및 3년 이하의 징역

1-4 업체에서 불법행위를 지시하는 경우 반드시 신고해야 합니다.

의무자는 위반행위일로부터 30일 이내에 신고해야 합니다. —

※ 위반행위를 한 날로부터 30일이 경과 후 신고한 경우에는
연장 복무 등 불이익을 받게 됩니다.

신고대상

※ 편입당시 해당분야(업체) 미복무

신고방법은 다음과 같습니다.

- ※ 복무위반행위 내용을 육하원칙에 의거 구체적으로 작성
- ※ 병무청장 또는 관할 지방병무청장에게 반드시 실명으로 신고
- ※ 병무청 홈페이지, 전화, 서신 등 모든 매체 활용 가능

TIP

복무위반행위 신고화면 들어가기

병무청 누리집(홈페이지) : <http://www.mma.go.kr>

▶ 병무민원 → 민원안내 → 국민신문고 → 신고 및 제보
→ 신청

실태조사관 신고조사

- ※ 보안유지 조사 → 신고자 신분상 불이익 방지
- ※ 신고 된 날부터 5일 이내에 실태조사 → 조사결과 신고자에게 통보

신고조사 결과처리

- ※ 실태조사 결과 업체가 고발, 경고, 주의에 해당하는 행정처분을 받은 경우, 신고자는 위반행위에 대하여 연장복무 등 처분이 면해지며 본인이 원하면 다른 병역지정 업체로 전직이 가능함
 - ※ 전직은 위반행위를 한 본인이 신고한 경우에 한함
- ※ 전직을 원하는 경우 위반행위 신고를 한 날로부터 반드시 60일 이내에 병역지정업체장 또는 직접 관할 지방 병무청장에게 전직승인신청서를 제출함
 - ※ 폭언·폭행·수당 미지급 등 「근로기준법」, 「최저임금법」 위반 행위는 고용노동부(www.moel.go.kr / 국번없이 1350) 또는 관할 고용노동청으로 신고

1-5 전문연구요원 권익보호를 위한 '권익보호 상담관' 제도를 운영하고 있습니다.

지방청	연락처	지방청	연락처
서울	02-820-4563	충북	043-270-1311
부산	051-667-5323	전북	063-281-3312
대구·경북	053-607-6313	경남	055-279-9314
경인	031-240-7287	제주	064-720-3217
광주·전남	062-230-4315	인천	032-454-2313
대전·충남	042-250-4314	경기북부	031-870-0810
강원	033-240-6309	강원영동	033-649-4216

※ 전문연구요원 편입을 위해 병역지정업체에 취업한 병역의무자도
전문연구요원 관련 고충상담을 받을 수 있음.

A large rectangular box with rounded corners, containing 15 horizontal dotted lines for writing.

02

출장·파견은 갈 수 있나요?

- 2-1 출장·파견을 갈 수 있는 기간은 정해져 있습니다.
 - 2-2 출장을 갈 수 있는 범위가 정해져 있습니다.
 - 2-3 파견을 갈 수 있는 범위가 정해져 있습니다.
-

- 전문연구요원은 의무복무 중 병역지정업체의 해당 분야 업무와 관련하여 출장·파견을 갈 수 있습니다.
- 의무복무기간 중 출장·파견근무 할 수 있는 기간은 통틀어 2년입니다.
- 출장·파견근무를 하기 위해서는 업무내용 및 근무지 등을 포함하는 승인신청서를 관할 지방병무청장에게 제출하여 승인을 받아야 합니다.
- 승인 또는 신상변동 통보 없이 출장·파견근무한 경우에는 연장복무 처분될 수 있으니 업체에서 출장·파견을 지시하는 경우에는 관할 지방병무청장 으로부터 승인을 받았는지 반드시 확인하여야 합니다.

2-1 출장·파견을 갈 수 있는 기간은 정해져 있습니다.

국내 교육훈련

※ 의무복무기간 중 모두 합하여 6개월

국내 파견근무(출장 포함)

※ 의무복무기간 중 모두 합하여 2년

승인절차

※ 3개월 이상 국내 교육훈련과 파견근무 : 승인

- 병역지정업체장이 지방병무청장의 승인을 받은 후 파견

※ 3개월 미만 국내교육훈련 및 파견근무, 병역지정업체간의
파견근무 : 신상변동 통보

- 병역지정업체장이 지방병무청장에게 신상변동 통보 후
파견

※ 7일 이내 국내 교육훈련·파견근무 : 복무기록표에만 기재

- 병역지정업체장이 복무기록표에만 기재(통보와 같음)

병무청장이 인정한 분야

- ※ 관련업무 수행을 위한 병역지정업체간의 출장
- ※ 연구분야와 관련한 국내외의 또는 세미나 참석
- ※ 연구개발한분야에 대한시험가동·시제품의생산또는기술지도등

- “국내 출장근무”는 편입당시 병역지정업체의 소속으로 해당 업 체에서 개발·제조 및 생산한 제품의 설치·시험 가동 및 기술지도 등 관련업무 수행을 위하여 다른 업체나 장소에서 업무 수행하는 것을 말함
- “국내 파견근무”라 함은 편입당시 병역지정업체의 소속으로 공동연구계약서, 기술협력협약서 및 기술도입계약서 등에 따라 파 견된 업체의 관리감독을 받으며 근무하는 것을 말함

출장을 갈 수 있는 범위가 2-2 정해져 있습니다.

출장의 범위는 다음과 같습니다.

- ※ 관련업무 수행을 위한 병역지정업체간의 출장
- ※ 연구분야와 관련한 국내외의 또는 세미나 참석
- ※ 연구 개발한 분야에 대한 시험가동·시제품의 생산 또는 기술지도 등

2-3 파견을 갈 수 있는 범위가 정해져 있습니다.

파견범위는 다음과 같습니다. _____

- » 관련 업무수행을 위한 동일법인 내 병역지정업체간의 파견
- » 공동연구를 위한 병역지정업체간 또는 동일법인이나 다른 법인의 병역지정업체가 아닌 연구소로의 파견
- » 동일법인내 비병역지정업체인 연구소로서 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률 시행령」 제17조에서 정한 연구소
- » 지정업체로 선정된 기업부설연구소 중 같은 시행령에서 정한 부소재지 연구소로의 파견
- » 연구기관으로서 연구업무특성상 부득이하게 당해 연구소에서 연구활동을 할 수가 없어 실험장 또는 사업장 등에서 연구

파견제한 사유 _____

- » 병역지정업체 대표이사가 4촌 이내 혈족인 해당 업체로의 파견
- » 그 해 고발·경고·주의 처분을 받았거나 그 해의 인원배정이 제한된 병역지정업체로의 파견

※ 파견 받는 업체의 근무 장소에 파견자 1인만 근무하는 파견

※ 파견 받은 업체에서 다른 업체로의 파견

TIP

업무처리 사례

사례1) 주5일 근무하는 전문연구요원이 출장(월~수), 사내근무(목), 출장(금~목) 형태로 2주간에 걸쳐 전체 10일간 출장을 간 경우

⇒ 복무기록표 기재(연속하지 않은 출장임, 3일 출장과 7일 출장을 간 경우로서 복무기록표에 출장 2회 기재)

사례2) 주5일 근무하는 전문연구요원이 화요일부터 다음 주 화요일까지 출장을 간 경우

⇒ 신상변동통보(토·일요일 포함하여 8일간 출장이므로 신상변동 통보 대상)

※ 기간계산은 공휴일, 토·일요일을 포함하여 계산(화요일부터 다음주 화요일까지 8일간 허가 결근을 한 경우, 복무만료일로부터 8일간을 연장하여 복무하여야 하는데 그 연장기간에도 토·일요일이 포함되어 있음)

사례3) 주5일 근무하는 전문연구요원이 월~금 출장 후, 그 다음 주 월요일 오전에는 사내로 출근했다가 다시 오후에서 부터 금요일까지 출장을 가는 경우

⇒ 신상변동통보(둘째 주 월요일도 출장에 해당함. 따라서 12일간 출장간 경우에 해당하므로 신상변동통보 대상)

03

다른 업체로 옮길 수 있나요?

- 3-1 당연히, 승인전직으로 업체를 옮길 수 있습니다.
 - 3-2 정해진 기간 내에 다른 업체로 옮겨야 합니다.
 - 3-3 다른 업체로 옮길 수 없는 경우도 있습니다.
-

- 전문연구요원은 의무복무 중 업체가 폐업되는 등 부득이하게 근무할 수 없는 경우(당연전직)나 업체에서 1년 6월 이상 근무한 경우 등 본인의 원에 의해 관할 지방병무청장의 승인(승인전직)을 받고 다른 업체로 옮겨 근무할 수 있습니다.
- 당연전직·승인전직을 받은 날로부터 3개월 (1년6개월 복무 후 승인전직은 14일) 이내에 다른 업체로 옮겨 근무하여야 하며, 부득이한 경우 3개월을 연장 할 수 있으나 추가로 연장한 기간은 의무복무기간에서 제외됩니다.
- 정해진 기간 내에 다른 업체로 옮기지 못한 경우에는 편입이 취소됩니다.



3-1 당연전직, 승인전직으로 업체를 옮길 수 있습니다.

의무적으로 다른 업체로 옮겨야 합니다.(당연전직) ———

- ※ 복무중인 병역지정업체가 폐업하거나 병역지정업체가 선정이 취소된 경우
- ※ 복무중인 병역지정업체가 6월 이상 휴업하거나 영업정지 처분을 받은 경우

승인을 받고 다른 업체로 옮길 수 있습니다.(승인전직) ———

- ① 하나의 병역지정업체에서 1년 6월 이상 복무한 경우
- ② 연구분야의 폐쇄·이전·축소 등으로 병역지정업체의 해당 분야에 복무할 수 없는 부득이한 사유가 발생한 경우
- ③ 통틀어 3월 이상 임금 체불 또는 휴업하거나 영업 정지 된 경우
- ④ 중소기업부설연구기관 외의 연구기관에서 복무중인 전문 연구요원이 중소기업 부설연구기관으로 옮겨 복무하려는 경우 (예) 대기업 → 중소기업, 국공립 등 → 중소기업)
- ⑤ 병역지정업체에서 해고된 사람이 노동위원회에 구제 신청을 하거나 법원에 해고의 효력을 다투는 소송을 제기하여 그 결과

해고가 위법 또는 부당하다고 확정되었을 경우(해고된 날로부터 30일 이내에 편입취소 유보원서를 제출하여야 함)

- ⑥ 병역지정업체장의 부당한 복무지시에 따라 위반 행위를 하게 된 사람이 당해 사실을 신고하여 확인 결과 그 사실이 인정되는 경우 (신고자에 한함)

- ⑦ 병역지정업체의 장(병역지정업체의 장을 대신하여 복무관리 담당 하는 사람 포함)의 「근로기준법」 위반 행위로 피해를 입은 사람이 고용노동부장관이나 근로감독관에게 통보하여 그 위반 행위가 위법 또는 부당한 행위로 확인된 경우

※ 병역지정업체의 장을 대신하여 복무관리 담당하는 사람은 병역 지정업체 인사담당자, 상급자 등을 말합니다.

※ 「근로기준법」 위반행위 중 폭력의 경우에는 사법기관에 신고한 것도 고용노동부장관이나 근로감독관에게 통보한 것으로 인정합니다.

- ⑧ 업무상의 재해를 입은 경우

- ⑨ 복무 중인 병역지정업체에서 업무상의 재해(사망)가 발생한 경우

- ⑩ 복무 중인 병역지정업체가 고용노동부장관이 산업재해 발생 건수 등을 공표한 사업장에 포함된 경우

승인을 받고 다른 업체로 옮겨가는 절차입니다.

※ 전직 승인신청서 제출

- ▶ 병역지정업체의 장에게 전직 승인신청서를 제출.
다만, 하나 의 병역지정업체에서 1년6개월 이상 복무,
중소기업 외의 연 구기관 에서 중소기업 연구기관으로
전직하고자 하는 경우는 전직할 병역지정업체가 정해져
있어야 합니다.

※ 승인전직 사유 ⑤부터 ⑩까지는 전직 사유 발생일로 부터 60일
이내에 신청서 제출(단, ⑧항은 「산업재해 보상보험법」 제43조
제2항에 따른 산재보험 의료기관 에서 요양을 하는 경우
요양기간 종료일로부터 60일 이내 제출)

※ 준비할 서류

- ▶ 전직 신청서, 채용동의서(1개월 이내 발행) 등 증빙자료

※ 병역지정업체장은 복무기록표 사본 등을 첨부하여,
접수일로 부터 14일(승인전직 사유 ⑤부터 ⑩까지는 7일)
이내에 관할 지방병무청장에게 제출(전직에 부동의하는
경우 전직의견서 첨부)

※ 전직승인

- ▶ 관할 지방병무청장은 병역지정업체장의 의견과 전직
희망자 의 의견이 다른 경우에는 제도의 목적, 상호 간의
이익 등을 종합적으로 비교·검토하여 결정

유의사항

- 전직 승인 시에 업체장의 동의여부가 전직승인의 전제조건은 아님
- 병역지정업체의 장이 전직승인신청서를 접수하고도 14일 이내 관할 지방병무청에 제출하지 아니한 경우에는 전문연구요원이 직접 관할 지방병무청장에게 제출할 수 있으며,
 - » 이 경우 관할 지방병무청장은 병역지정업체장의 의견을 별도로 제출받아 처리하고,
 - » 병역지정업체장이 지정한 기간 내에 의견 미제출시에는 전직에 대한 의견이 없는 것으로 간주하여 처리
- 전직승인을 얻은 사람이 원래 병역지정업체에 계속 근무하고자 하는 경우에는 관할 지방병무청장에게 다른 업체에서 근무하기 전에 전직승인 취소신청을 하여야 하며, 이 경우 사실상 복무하지 아니한 기간은 의무복무기간에 포함하지 않습니다.

3-2 정해진 기간 내에 다른 업체로 옮겨야 합니다.

다른 업체로 옮기는 대기기간

- ※ 당연전직 사유 발생일 또는 전직승인일로부터 3월 (1년6개월 복무 후 승인전직은 14일) 이내 (부득이한 사유 발생시 3개월 이내 연장, 1년6개월 복무후 승인전직과 중소기업 외 연구기관에서 중소기업 연구기관으로 옮기는 경우 제외)
- ※ 최초 3개월(또는 14일)의 전직대기기간은 의무복무 기간으로 인정되나 추가되는 3개월의 전직대기기간은 의무복무기간이 연장됨
- ※ 전직대기기간 내 다른 업체로 옮기지 못하는 경우 편입취소
 - ※ 전직하지 않고 편입이 취소된 경우에는 전직대기기간을 의무복무기간에 포함되지 않음

다른 업체로 옮길 수 없는 3-3 경우도 있습니다.

전직을 할 수 없는 경우는 다음과 같습니다. _____

- ※ 승인전직대상자로 잔여 의무복무기간이 3월 미만 남은 사람(다만, 전직을 하고자 하는 업체가 결정된 경우에는 제외)
- ※ 그 해 고발·경고·주의 처분을 받았거나 인원배정이 제한된 병역 지정업체로의 전직
- ※ 당해 전문연구요원이 전직함에 따라 핵심 연구 과제의 중단을 초래 하게 되는 경우
- ※ 당해 전문연구요원이 동일분야의 다른 연구소로 전직하는 경우로서 연구 중인 핵심기술이 유출될 위험이 있는 경우
- ※ 방위산업분야의 전문연구요원의 경우 당해 방위산업 연구 업무에 중대한 지장을 초래하게 되는 경우
- ※ 병역지정업체장이 4촌 이내 혈족인 해당업체로의 전직
- ※ 사회복무요원 소집대상 보충역으로서 학사학위를 취득하고 중소기업부설연구기관에 편입된 전문연구요원이 중소기업 부설연구 기관 이외의 연구기관으로 전직
- ※ 대기업 연구기관으로의 전직

04

휴가, 병가를 갈 수 있나요?

4-1 「근로기준법」에 따라 휴가, 병가를 갈 수 있습니다.

4-2 질병 또는 심신장애로 재신체검사를 받아 병역처분이 변경 될 수 있습니다.

- 전문연구요원의 1일 근로기준시간은 8시간이며 의무복무기간 중 「근로기준법」에 따라 휴가를 갈 수 있습니다. 지각, 조퇴 등의 경우 누계 8시간을 1일 휴가로 계산합니다.
- 질병 또는 부상 등으로 의무복무가 어려운 경우에는 병가를 신청할 수 있으며 통틀어 30일 이내 병가는 의무 복무기간에 포함하여 계산하며 초과기간은 연장 복무해야 합니다.



4-1 「근로기준법」에 따라 휴가, 병가를 갈 수 있습니다.

휴가

- » 「근로기준법」 적용
- » 「근로기준법」에서 정한 연간 휴가일수를 초과한 경우에는
그 기간 만큼 연장복무

결근

- » 1일 기준 근로시간 : 8시간
- » 결근 일수는 연장복무
- » 8일 이상 무단결근 시 편입취소 및 형사처벌(3년 이하의 징역)
- » 8일 미만 무단결근 시 5배수 연장복무

TIP

무단결근의 연장복무 사례

- 전문연구요원이 1년 동안 회사에 규정된 1년의 연가일수 15일을 모두 사용하였으나 잔여일수가 남아 있다고 판단하여, 5일 동안 무단결근
- » 병역법 위반 : 25일 연장복무

지각, 조퇴

- » 개인별 복무상황부에 기재 후 관리자의 결재를 받아야 함
※ 부득이한 사유가 발생한 경우에는 사후 결재 가능

- ※ 지각·조퇴·외출(공무상 외출 제외)은 누계 8시간을 연가 1일로 계산하여 연간 휴가일수에서 공제 또는 연장복무
- ※ 무단 지각·조퇴·외출은 누계 8시간을 1일로 계산하여 그 기간의 5배의 기간만큼 연장복무

TIP

규정된 연가일수 초과한 위반사례

- 전문연구요원이 1년 동안 회사에 규정된 1년의 연가일수 15일을 모두 사용하고, 하루는 4시간 조퇴, 하루는 사적인 4시간 외출)

※ 8시간에 해당하는 1일 연장복무

병가

- ※ 통틀어 30일 이내의 기간은 의무복무기간에 포함하여 계산하고 초과기간은 연장복무
 - ※ 「근로기준법」에서 정한 업무상 부상·질병 또는 장애로 인하여 휴직한 기간은 의무복무기간에 포함
- ※ 연속하여 7일을 초과하는 병가는 진단서 제출

TIP

병가로 인한 연장복무 사례

- 전문연구요원이 편입하여 1년 동안 30일 병가를 사용한 후, 다음 1년간 30일의 병가를 내고, 그 다음 1년 동안 30일의 병가를 사용한 경우(단, 업무상 발생한 질병과 관련이 없는 병가)

※ 60일 연장복무(통틀어 30일을 초과한 기간)

4-2 질병 또는 심신장애로 재신체검사를 받아 병역처분이 변경 될 수 있습니다.

병역처분 변경이란?

※ 전문연구요원이 질병 또는 심신장애로 인하여 그 병역을 감당할 수 없는 경우 병무청 지정병원에서 발행하는 최근 3개월 이내의 병무용진단서를 첨부하여 관할 지방 병무청장에게 병역복무변경·면제신청서를 신청하면 병역판정검사를 다시 받을 수 있고, 그 결과에 따라 병역처분이 변경될 수 있습니다.

제출하는 절차는 다음과 같습니다.

- ※ 병무청 지정병원에서 병무용진단서를 발급 받아
- ※ 병역지정업체의 장을 거쳐 관할 지방병무청에 제출하거나 직접 관할 지방병무청 민원실에 제출합니다.

※ 병역판정검사기간 중에는 신청한 날에 병역판정검사 가능함

※ 병무청 지정병원 확인 방법 : 병무청 홈페이지 → 병역이행안내
→ 병무청 지정병원 → 지정병원 조회

구비서류

- ※ 병역복무변경·면제신청서
- ※ 병무용진단서(병무청 지정병원 발행)
- ※ X-ray, CT, 각종 검사결과지 등이 있는 경우

병역처분변경 신체검사 결과 처리

- ※ 신체등급 5급 : 편입취소하고 전시근로역 처분
- ※ 신체등급 6급 : 편입취소하고 병역면제 처분
- ※ 신체등급 1급 내지 4급 : 전문연구요원으로 계속 근무

TIP

참고사례

- 현역병 입영대상자로서 전문연구요원으로 편입되어, 질병으로 병역복무변경·면제신청서를 신청하여 4급을 받은 경우의 신분은?
- ※ 전문연구요원 : 신분에 변동 없이 36개월 의무복무

05

의무복무기간 중 수학할 수 있나요?

- 5-1 의무복무기간 중에는 수학할 수 없습니다.
 - 5-2 의무복무기간 중 수학할 수 있는 예외의 경우도 있습니다.
-

- 전문연구요원은 의무복무기간 중 수학을 할 수 없습니다. 다만, 야간 또는 방송통신에 의한 수학이나 박사과정 수학 승인을 받은 경우는 가능합니다.
- 수학금지 규정을 위반하는 경우에는 편입취소 될 수 있습니다.



5-1 의무복무기간 중에는 수학할 수 없습니다.

수학금지

※ 의무복무기간 중 교육기관에서 수학불가

수학금지 위반처벌

※ 위반내용 : 전문연구요원이 수학 신상변동통보 없이 수학

※ 위반 시 : 연장복무 또는 편입취소

의무복무기간 중 수학할 수 있는 5-2 예외의 경우도 있습니다.

수학금지 예외

- ※ 야간, 주말 또는 방송통신에 의한 수업으로 수학 가능
- ※ 전문연구요원 박사과정 수학승인(의무복무기간 미포함)
 - ▶ 전문연구요원이 국내 교육기관에서 해당분야와 관련되는 박사과정의 수학을 원하는 경우 35세까지 의무복무기간을 마칠 수 있는 사람에 한하여 3년6월 범위 내에서 업체의 장을 거쳐 지방병무청장에게 신상변동통보를 한 후 수학 가능
 - ▶ 수학의 신상변동통보 기간 : 수학일로부터 14일 이내
 - ▶ 신상이동통보 절차 : 의무자 → 업체의 장 → 관할 지방 병무청장
- ※ 복무만료예정자가 각 대학의 학칙에서 정한 성적부여 출석 수업 일수에 지장이 없는 범위 내에서 미리 복학(입학)하여 사실상 수업을 받지 않는 경우(다만, 연간 잔여 휴가일수 범위 내에서 휴가를 내고 수업을 받는 것은 가능)

06

국외여행을 할 수 있나요?

- 6-1 국외여행허가는 반드시 받아야 합니다.
 - 6-2 국외여행허가기간을 복무기간으로 인정받을 수 있는 경우도 있습니다.
 - 6-3 국외여행허가 위반 시 편입이 취소됩니다.
-

- 전문연구요원은 의무복무 중 병역지정업체의 해당 분야 업무수행 또는 개인여행 등을 위해 국외 여행을 할 수 있습니다.
- 의무복무기간 중 국외여행 할 수 있는 기간은 모두 합하여 1년이며 3월 이내의 국외여행은 의무복무기간에 포함됩니다.
- 국외여행을 하기 위해서는 여행목적 및 여행지 등을 포함하는 국외여행허가신청서를 관할 지방병무청장에게 제출하여 허가를 받아야 합니다.
- 국외여행허가를 받지 않고 출국하거나 허가기간 내에 귀국하지 않으면 편입취소 및 고발 조치 등 엄정한 처분을 받게 됩니다.

6-1 국외여행허가는 반드시 받아야 합니다.

허가대상

- ※ 해당분야와 관련되는 국외연수, 국외출장 등
- ※ 휴가기간 내 개인여행 등

허가신청 및 기간

- ※ 관할 지방병무청에 허가신청서 제출(병역지정업체의 장 추천)
- ※ 허가기간 : 모두 합하여 1년
- ※ 의무복무 인정기간 : 모두 합하여 3개월
- * '15.7.1. 이후 편입자부터 적용('15.6.30. 이전 편입자는 종전규정 적용)

국외여행허가기간을 복무기간으로 6-2 인정 받을 수 있는 경우도 있습니다.

인정범위

- » 전문연구요원이 해당분야 근무와 관련하여 공동연구, 기술연수, 기술지도를 하는 경우
- » 공동연구
 - 계약당사자 : 국외 외국기업, 외국 연구기관
 - 계약형태 : 공동연구 계약/협약, 기술협력 협약
 - 구비서류 : 공동연구계약서/협약서, 기술협력협약서
사본1부
- » 기술연수
 - 계약당사자 : 국외 외국기업, 외국 기관
 - 계약형태 : 기술도입 계약, 기술협력 협약
 - 구비서류 : 기술도입계약서, 기술협력협약서, 연구장비
도입계약서(기술연수사항 포함된 경우) 사본 1부
- » 기술지도
 - 계약당사자 : 국외 제품·기술수입기업, OEM 외국기업
 - 계약형태 : 기술수출계약, 기술협력협약
 - 구비서류 : 기술수출계약서, 기술협력협약서, 제품수출
계약서(기술지도사항 포함된 경우) 사본 1부

인정요건

- ※ 연구내용 : 관련업무와 일치여부
- ※ 경비부담 : 공동연구의 경우 공동부담(개인부담은 복무기간 불인정)
- ※ 연구성과 : 공동연구의 경우 공동소유(개인소유는 복무기간 불인정)
- ※ 계약당사자 : 병역지정업체의 장과 해당 국외연구기관의 장 (연구요원과 국외연구소 직원 등의 개인 간 계약체결은 복무 기간 불인정)

국외여행허가 위반 시 6-3 편입이 취소됩니다.

행정처분 대상(허가위반 사항)

- ❖ 국외여행(연장) 허가를 받지 아니하고 출국한 경우 또는 국외에 체류하고 있는 경우
- ❖ 정당한 사유 없이 허가기간 내에 귀국하지 않은 경우

행정처분내용

- ❖ 편입취소

TIP

허가기간에 관한 위반사례

- 전문연구요원이 기술연수 목적으로 국외여행 허가를 3개월간 받은 후 정당한 사유없이 허가받은 기간보다 7일 늦게 입국

- ❖ 병역법 위반 : 편입취소

공동 연구·기술 연수·기술지도 국외여행 허가 신청시 유의사항

- 여행목적 : 공동연구, 기술연수, 기술지도 사유에 부합
- 병역사항 : 35세(군 전공의수련과정 이수자로서 자연계대학원 박사 학위과정을 수료한 사람은 37세)까지 복무를 마칠 수 있을 것
- 해당분야 : 연구·연수·지도 내용이 전문연구요원의 해당(전공)분야와 관련성
- 경비부담 : 공동연구의 경우는 병역지정업체와 국외연구기관 공동부담 원칙
 - * 전문연구요원 개인부담은 개인 연구목적으로 보아 복무기간 불인정
- 연구성과물 소유권 : 공동연구의 경우 국가기관 또는 병역지정업체와 해외 공동연구기관의 공동소유 원칙
 - * 전문연구요원 개인 소유는 복무기간 불인정
- 공동연구기간 및 계약(협약)유효기간 확인
- 협약 체결당사자 : 병역지정업체장과 외국기업 또는 외국연구기관의 장
 - * 전문연구요원과 교수등 개인간 계약체결은 개인연수로 보아 복무기간 불인정

공동연구 계약서(견본)

① 연구과제	○○○○○○○○
② 연구내용	<p>1. 연구 프로젝트에 대하여 미국○○○와 한국○○○은 ○○라는 목적을 위하여 양 연구기관이 공동연구를 수행하고자 한다 공동연구는 ……………</p> <p>2. 연구프로젝트 기간 연구프로젝트는 ○○년 ○월 ○일부터 ○○년 ○월 ○일 까지 진행한다.</p> <p>3. ……………</p>
③ 경비부담	<p>미국○○○와 한국○○○연구기관은 연구프로젝트와 관련 모든 비용을 부담하여야 한다. 미국○○○은 ○○을 부담하고 한국○○○은 ○○을 부담한다.</p>
④ 연구성과물에 대한 소유권	미국○○○와 한국○○○ 연구기관은 이 연구 프로젝트와 관련되어 발생하는 모든 연구 결과물에 대해서는 공동 소유로 한다.
⑤ 병역지정 업체의 장	(서명), ○○○ 연구기관장 (서명)

※ 계약서 형식은 연구기관별로 다양하게 작성될 수 있으므로 복무인정 심사 시 영향을 받지 않습니다. 다만, 계약서상에 ① ~ ⑤번에 해당하는 내용이 있어야 복무인정 심사가 가능합니다.

07

군사교육소집은 어떻게 받나요?

- 7-1 편입 후 가급적 6개월 이내에 군사교육소집을 받습니다.
- 7-2 군사교육소집을 연기할 수 있습니다.
- 7-3 군사교육소집기간은 의무복무기간에 포함됩니다.

- 전문연구요원은 의무복무기간 중 군사교육 소집을 받아야 하며 그 기간은 의무복무기간에 포함됩니다.
- 군사교육소집은 병역지정업체의 연구활동에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서 편입 후 가급적 6개월 이내에 받게 됩니다.
- 질병, 가사사정 등의 사유가 있는 경우에는 군사교육 소집을 연기할 수 있습니다.



7-1 편입 후 가급적 6개월 이내에 군사교육소집을 받습니다.

대상자 선발은 이렇게 합니다. _____

※ 편입한 후 가급적 6개월 이내에

※ 편입일자가 빠른 순, 생년월일 순으로 결정

※ 군사교육소집일자 본인선택 제도 활용 가능

(병무청 누리집(홈페이지) <http://www.mma.go.kr>) →

병무 민원 → 전문/산업 → “전문연구/산업기능요원

군사교육소집 일자 본인선택” 화면)

군사교육소집 실시를 늦출 수 있는
경우는 다음과 같습니다. _____

※ 전문연구요원이 수학 중인 경우

※ 전직대기 중인 경우(전직대기 전 통지서 받은 사람, 잔여
의무 복무기간 3개월 미만인 사람은 군사교육소집 가능)

※ 국외근무중인 경우, 30일 이상 병가중인 경우

군사교육소집 제외 및 미 실시 대상은 다음과 같습니다. —

- ※ 정신건강의학과 질환사유로 신체등급 4급 판정을 받은 사람
 - ※ 문신 또는 자해로 인한 반흔 등의 사유로 4급 판정을 받은 사람 중 정신건강의학과 3급이 포함된 사람
 - ※ 신체등급 4급으로서 군사교육소집제외대상자로 결정된 사람
- 가. 같은 병명으로 반복 귀가 또는 퇴영된 사람 중 입영신체 검사 및 재신체검사에서 구체적으로 밝힌 치유기간을 합산하여 그 치유기간이 통틀어 6개월 이상 경과된 사람
- 나. 2가지 이상의 다른 질병으로 3회 이상 귀가 또는 퇴영된 사람
- 다. 중앙신체검사소 또는 병역판정검사전담의사가 군사교육소집이 어렵다고 인정하여 소견서를 작성한 사람
- 라. 그 밖의 부득이한 사유로 군사교육소집이 곤란한 사람
- ※ 군간부후보생 교육기관 등에서 기본군사훈련(15일)이상 교육을 받은 사람
 - ※ 전문연구요원 편입 전 군사교육소집을 마친 사람

7-2 군사교육소집을 연기할 수 있습니다.

군사교육소집 선발자 인터넷 예고

※ 병무청 누리집(<http://www.mma.go.kr>) → 병무민원 →
전문/산업 → 전문/산업/승선 군사교육소집 일자/부대조회

군사교육소집 연기 사유는 다음과 같습니다.

- ※ 질병, 심신장애, 주요업무 수행
- ※ 본인의 직계 존·비속, 배우자, 형제자매 또는 가족 중
세대를 같이 하는 사람이 위독하거나 사망하여 본인이
아니면 간호 또는 장례 등 가사정리가 어려운 경우 등
- ※ 연기원은 병역지정업체의 장을 거쳐 관할 지방병무청장에게
제출

7-3 군사교육소집기간은 의무복무기간에 포함됩니다.

미 교육자 처리는 이렇게 합니다.

- ※ 정당한 사유 없이 군사교육소집을 받지 않은 사람은 편입취소
- ※ 의무복무기간이 만료되어도 복무만료 처분을 보류
(군사교육 소집을 마친 후 복무만료 처분)

군사교육소집 중에 부대 밖으로 내보내는(퇴영) 사유는 다음과 같습니다.

- ※ 훈련 기간 중 직계 존·비속이 사망한 경우
- ※ 범죄사실로 훈련기간 중 형사입건 되는 경우
- ※ 훈련기간 중 범죄행위를 한 경우 등

TIP

참고사항

- 전문연구요원이 군사교육소집을 받고 의무복무 중 편입이 취소 되어 사회복무요원소집대상자로 입영하게 된 경우에는 다시 군사교육소집을 받지 아니하고 바로 사회복무요원으로 복무 하게 됩니다.
- 입영부대장은 군사교육소집 중 질병 등 부득이한 사유로 퇴영 시킬 수 있으며 퇴영사유가 해소되면 다시 군사교육소집을 실시 합니다.
- 의무복무기간이 만료되었더라도 군사교육소집을 받지 아니한 사람은 만료처분이 되지 아니하는 불이익을 받게 되므로 반드시 의무복무기간 중에 군사교육소집을 받아야 합니다.
- 전문연구요원이 군사교육소집(기초군사훈련)기간 중 입게 된 부상·질병·또는 장애(군인사법에 의한 공상으로 인종된 경우)로 인하여 휴직한 경우 군 의료기관에서 발행한 진단서의 치료기간 은 의무복무기간에 포함됩니다.

08

의무복무기간 계산은 어떻게 하나요?

- 8-1 의무복무기간은 편입일부터 포함됩니다.
 - 8-2 해당분야에 근무하지 않으면 연장복무하게 됩니다.
-

- 의무복무기간은 36개월이고, 의무복무 기간 계산은 편입일자를 포함하며 의무 복무 중 병역지정업체의 해당분야에 복무하지 않은 기간은 연장복무 하는 것을 원칙으로 합니다.



8-1 의무복무기간은 편입일부터 포함됩니다.

의무복무기간 계산

» 전문연구요원에 편입된 날부터 산입

해당분야에 근무하지 않으면 8-2 연장복무하게 됩니다.

의무복무기간에 포함하여 계산하지 않는 사유

- ※ 박사학위과정 수학기간
- ※ 휴직(근로기준법 제78조제1항 또는 제80조의 규정에 의한 업무상 부상·질병 또는 장애로 인하여 휴직한 기간은 제외함) 또는 정직 기간
- ※ 병역지정업체의 휴업·직장폐쇄 또는 영업정지기간
- ※ 의무복무기간 중 통틀어 30일을 초과하는 병가(질병으로 인하여 의무복무하지 아니한 기간 포함) 또는 모두 합하여 3월을 초과하는 국외여행기간
- ※ 병역지정업체에서 해고된 사람이 노동위원회에 구제 신청을 하거나 법원에 해고의 효력을 다투는 소송을 제기 하였으나 해고가 정당하다고 확정된 경우 그 진행 기간
- ※ 전직 대기 기간 3월을 초과하는 기간
- ※ 병역지정업체의 해당분야에서 복무하지 아니하여 연장복무 토록 결정된 기간
- ※ 의무복무기간 중 모두 합하여 8일 미만의 무단결근 기간 (5배수 연장복무)
- ※ 기타 결근기간 등

09

어떤 경우에 편입취소 되나요?

- 9-1 편입취소 사유는 이렇습니다
 - 9-2 편입이 취소되면 병역의무부과 됩니다
 - 9-3 편입취소를 한시적으로 뒤로 미룰 수 있습니다.
-

- 전문연구요원은 의무복무 중 근무하고 있는 업체에서 해고·퇴직, 편입당시 병역지정 업체의 해당분야에 복무하지 않는 등의 경우에 편입이 취소됩니다.
- 편입이 취소되면 현역병 입영대상 또는 사회 복무요원 소집대상의 원신분으로 복귀하여 현역병으로 입영 하거나 사회복무요원으로 소집되어 복무해야 합니다.



9-1 편입취소 사유는 이렇습니다.

사유

- ❧ 복무하고 있는 병역지정업체에서 해고되거나 퇴직한 경우
- ❧ 편입당시 병역지정업체의 해당분야에 복무하지 아니한 경우
- ❧ 의무복무기간 중 모두 합하여 8일 이상 무단결근한 경우
- ❧ 정당한 사유 없이 군사교육소집을 받지 아니한 경우
- ❧ 전직대기기간 내에 다른 병역지정업체로 옮겨 복무하지 아니한 경우
- ❧ 국외여행허가 의무를 위반한 사람
- ❧ 의무복무기간을 35세(의무사관후보생에서 편입된 사람은 37세)까지 마칠 수 없는 경우
- ❧ 병역지정업체장의 4촌 이내 혈족 편입 또는 전직제한 규정을 위반한 경우
- ❧ 전문연구요원이 수학 규정을 위반한 경우
- ❧ 금품수수 등 부정한 방법으로 편입하거나 전직한 경우

TIP

편입취소에 해당되는 사례

- 전문연구요원이 31세 편입한 후 의무복무 기간 중 질병으로 인하여 35세까지 복무를 마칠 수 없게 됨

❧ 편입취소

편입이 취소되면 9-2 병역의무부과 됩니다.

의무부과

- » 전문연구요원 편입이 취소된 사람은 편입되기 전의 신분으로 복귀하여 현역병 입영 또는 사회복무요원으로 복무

잔여 복무기간

- » 남은 복무기간은 복무한 기간에 비례하여 산정
» 계산 방법

- 현역병 입영 대상

$$\frac{\text{종전의 의무복무기간} - \text{복무한 일수}}{\text{종전의 의무복무기간}} \times \text{현역병 의무복무기간}$$

- 사회복무요원 소집 대상

$$\frac{\text{종전의 의무복무기간} - \text{복무한 일수}}{\text{종전의 의무복무기간}} \times \text{사회복무요원 의무복무기간}$$

참고사항

- » 현역병 입영 대상자 중 남은 복무기간이 6개월 미만인 사람은 사회복무요원으로 소집하여 복무

복무단축 예외

- ※ 부·모 또는 형제자매 중 전사·순직자나 전·공상으로 인한 장애인이 있어 복무기간이 6개월로 단축된 사람은 의무복무 기간에 따른 복무기간 단축혜택 제외

9-3 편입취소를 한시적으로 뒤로 미룰 수 있습니다.

유보대상(한시적으로 뒤로 미룰 수 있는 대상)

- ※ 병역지정업체에서 해고된 경우, 「근로기준법」에 의하여 노동위원 회에 구제신청 또는 법원에 소송을 제기하여 계류 중인 사람

유보절차

- ※ 해고된 날로부터 30일 이내에 관할 지방병무청장에게 제출
- ※ 구비서류 : 편입취소 유보원서 및 구제신청 또는 소송제기 서류

유보결과 처리

- ※ 적법, 정당한 해고로 판정된 경우
: 편입취소 후 병역의무부과
- ※ 위법, 부당한 해고로 판정된 경우 : 복직 또는 전직

TIP**편입취소 유보원서를 제출하지 않은 사례**

- 전문연구요원이 병역지정업체로부터 부당하게 해고되어 노동 위원회에 구제신청을 하여 승소하였으나 편입취소 유보원서를 제출하지 않은 경우

▶ 편입취소**TIP****유의사항**

- 화해의 경우 : 노동위원회 또는 법원에서 화해가 성립된 경우에는 전문연구 요원의 신분을 유지하되 당해 구제신청 소요기간 은 의무복무 기간에 포함하지 않음. 다만, 업체장이 부당해고를 인정하고 화해한 경우 구제신청 소요기간을 의무복무기간에 포함합니다.
- 취하의 경우 : 취하는 전문연구요원의 편입취소 후 의무부과 원칙 단, 업체와 의무자가 합의하여 복직을 전제로 소를 취하하는 경우에는 전문연구요원의 신분을 유지하되 당해 구제신청 소요 기간은 의무복무기간에 포함하지 않습니다.
- 각하 또는 기각의 경우 : 전문연구요원의 편입취소 후 의무부과

10

복무만료 후 예비군훈련은 어떻게 받아야 하나요?

10-1 예비군훈련 시간은 이렇습니다.

10-2 예비군훈련 및 복무제도는 어떻게
확인하나요?

- 전문연구요원은 복무를 마친 다음날부터 만 8년이 되는 해의 12월 31일까지 예비군에 편성이 됩니다.
- 「병역법」 제44조에 따라 병력동원소집 대상자 이므로 동원예비군으로 지정되는 경우에는 동원 예비군훈련을 받아야 합니다.
- 다만, 예비군 관련 방침상 동원예비군 지정 대상에서 제외될 수 있습니다. 이 경우에는 일반예비군훈련을 받게 됩니다.



10-1 예비군훈련 시간은 이렇습니다.

훈련대상 및 시간

(단위:시간)

구분			계	동원 훈련	동 원 미참자 훈 련	기본 훈련	작계 훈련	예비 시간
신규 전역자(간부/병)			160					160
병	1~4 년차	동원지정자	160	2박3일				132
		동원미지정자	160		4일 (32H) 또는 2박3일			128 (132)
	5~6 년차	동원미지정자	160			8H	12H	140
	7~8년차		160					160
간 부	1~6 년차	동원지정자	160	2박3일				132
		동원미지정자	160		2박3일			132
	7년차~연령정년		160					160

예비군훈련 및 복무제도는 10-2 어떻게 확인하나요?

예비군복무를 확인하는 방법은 전화, 인터넷 홈페이지,
모바일 앱 서비스가 있습니다.

※ 전화문의

국방부 : 국번없이 1577 - 9090

병무청 : 국번없이 1588 - 9090

※ 인터넷 예비군 홈페이지

예비군 홈페이지 : www.yebigun1.mil.kr

1. 지역예비군훈련과 관련된 주요 서비스

나의 훈련정보, 훈련신청/연기/보류/해소와 전화번호
등 안내

※ 병무청 홈페이지 : www.mma.go.kr

1. 개인별 동원훈련 일정 확인

병무청 누리집 → 병무민원 → 동원/예비군 →
병력동원훈련소집 → 동원훈련 일자/교통편 조회

2. 동원훈련 관련 안내

병무청 누리집 → 병역이행안내 →
예비군편성/병력동원 → 병력동원훈련소집

전문연구요원 제도 상담 전화번호

청별	주소	우편번호	전화번호	FAX
병 무 청	대전 서구 청사로 189 정부대전청사 2동 902호	35208	042)481-2813, 2818	042)481-2819
서 울 지방병무청	서울 영등포구 여의대방로43길 13	07360	02)820-4492, 4494, 4496	02)820-4151
부 산 지방병무청	부산 수영구 연수로 301	48208	051)667-5238, 5257~9	051)667-5123
대 구·경 북 지방병무청	대구 동구 동내로 63	41069	053)607-6281~5 6256	053)607-6250
경 인 지방병무청	경기 수원시 팔달구 고화로 120	16440	031)240-7258, 7379, 7281~4, 7286	031)240-7523
광 주·전 남 지방병무청	광주 동구 양림로 119번길 8	61489	062)230-4253~4, 4354~5	062)230-4293
대 전·충 남 지방병무청	대전 중구 중앙로 16번길 5	34944	042)250-4253~4, 4256, 4453~4	042)250-4127
강 원 지방병무청	강원도 춘천시 백령로 15	24342	033)240-6255 6266	033)240-6260
충 북 지방병무청	충북 청주시 서원구 남사로 33	28653	043)270-1351~2	043)270-1370
전 북 지방병무청	전북 전주시 완산구 관선3길 14	55033	063)281-3143, 3253	063)281-3250
경 남 지방병무청	경남 창원시 의창구 중앙대로 250번길 13	51439	055)279-9254~6	055)279-9387
제 주 지방병무청	제주도 제주시 청사로 59 정부제주지방합동청사 3층	63219	064)720-3255	064)720-3260
인 천 병 무 지 청	인천 미추홀구 노적산로 76	22205	032)454-2281, 2283~6	032)454-2417
경 기 북 부 병 무 지 청	경기도 의정부시 전좌로 76	11642	031)870-0253, 0810	031)870-0358
강 원 영 동 병 무 지 청	강원 강릉 울곡로 2705	25590	033)649-4216	033)649-4280



코로나19 예방 행동수칙

근무 시에도
마스크 착용하기

사람과 사람 사이,
두 팔 간격(2M)
거리 유지하기

흐르는 물에
비누로 손을
30초 이상
꼼꼼하게
자주 씻기

씻지 않은 손으로
눈·코·입
만지지 않기

기침이나
재채기할 때
옷소매나 휴지로
입과 코를 가리기

매일 주기적으로
환기하고 자주
만지는 표면은
청소, 소독하기

매일 본인의 발열,
호흡기 증상 등
코로나19 증상
발생 확인하기

발열, 호흡기
증상이 있는 사람과
접촉 피하기

모임·여행
자제하기



코로나19 유증상 시 콜센터 (1339, 지역번호+120),
보건소로 바로 문의하세요

코로나19 주요 증상 : 발열(37.5도 이상), 기침, 호흡곤란 등

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

이 안내서는 2021년 12월 기준으로 작성되었습니다.
향후 규정개정 등 에 따른 변경사항이 있을 수 있습니다.
(이 안내서는 「산업지원 병역일터」
사이버 교육방에 게시되어 있습니다.)



병무민원 상담소 : **1588-9090**

병무청 누리집(홈페이지) : www.mma.go.kr

산업지원병역일터 <http://work.mma.go.kr>

(복무관리포털 및 구인구직 시스템)



병무민원 상담소 1588-9090

병무청 누리집 www.mma.go.kr

산업지원병역일터 <http://work.mma.go.kr>

